

“Quali sono i riferimenti per i lavoratori?”

Social Performance Team

Si tratta di un gruppo di lavoro che monitora il rispetto dei requisiti della SA8000 e propone le azioni correttive da adottare se rileva delle carenze. E' costituito da rappresentanti del management (Silvia Sestili - Responsabile OPHR, Rossella De Chiara - Responsabile Sistemi di Gestione) e due Rappresentanti dei Lavoratori:

Ilaria Bellocco - ilaria.bellocco@libero.it

Stefania Pellegrini - s.pellegrini@ecocleaning-italia.it

Comitato salute e sicurezza

Ha l'obiettivo di contribuire al miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso il monitoraggio dei rischi reali e potenziali e la proposta di azioni correttive e preventive da adottare. Ne fanno parte Medico Competente, RSPP ed anche i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza:

Vincenza Andreozzi - v.andreozzi@ecocleaning-italia.it

Alessandro Gorga - gorga.ale@libero.it

Ilaria Bellocco - ilaria.bellocco@libero.it

RECLAMI

Reclami, segnalazioni o suggerimenti relativi agli argomenti trattati dalla SA8000 possono essere inoltrati all'azienda nei seguenti modi:

- Verbalmente o per iscritto al proprio **diretto superiore**
- Per e-mail all'indirizzo **sa8000@ecocleaning-italia.it**
- Per **telefono** al numero **06.66514940**
- Comunicati al **Rappresentante dei Lavoratori per la SA800**

Il reclamo o la segnalazione possono avvenire anche in forma anonima.

L'azienda riconosce il valore della collaborazione da parte di tutte le parti coinvolte per il raggiungimento degli obiettivi di responsabilità sociale e quindi assicura che vigilerà affinché non siano intraprese azioni disciplinari, né si verifichino comportamenti discriminatori verso chi trasmette queste informazioni.

In mancanza di risposte soddisfacenti ci si può rivolgere a:

CISE - Centro per l'innovazione e lo Sviluppo Economico
Corso della Repubblica, 5 - 47121 Forlì (FC)
Tel. +39.0543.713311 - fax +39.0543.713319
Email: info@lavoroetico.org

SAI - Social Accountability International
15 West 44th Street | New York, NY 10036
Phone: 212-684-1414 | Fax: 212-684-1515
Email: info@sa-intl.org

SAAS - Social Accountability Accreditation Services
15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036
tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515
saas@saasaccreditation.org



SA8000:
2014


ECOCLEANING
SERVIZI INTEGRATI ALLE AZIENDE



“

SA8000:2014 – Che cos'è?

”

La SA8000 è uno standard elaborato da SAI, Social Accountability International, che si pone come obiettivo il miglioramento delle condizioni di lavoro. Introduce nell'attività temi relativi al rispetto dei diritti umani, rispetto dei diritti dei lavoratori, tutela contro lo sfruttamento dei minori, garanzie di sicurezza e salubrità del posto di lavoro. Ecocleaning Italia ha conseguito questa certificazione e periodicamente è soggetta ad ispezioni da parte di un Organismo indipendente che verifica il continuo rispetto dei requisiti della SA8000 attraverso analisi dei documenti ed interviste con il personale.

I principi ispiratori della SA8000:



convenzioni dell'ILO
(International
Labour Organization)



convenzioni ONU sui Diritti dei
Bambini e sui Diritti Umani

LA NOSTRA POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000

L'Ecocleaning Italia ha deciso di intraprendere il percorso per dotarsi di un sistema di gestione della responsabilità sociale, conforme alla norma SA8000:2014, che fornisce gli strumenti per garantire il rispetto della dignità di tutti i lavoratori.

L'azienda si impegna a conformarsi alle leggi nazionali ed alle altre leggi vigenti e a rispettare le convenzioni internazionali ILO e ONU richiamate dalla SA8000:2014.

In particolare l'azienda si impegna a:



non utilizzare né dare sostegno in nessun caso a **lavoro infantile**;



non utilizzare né dare sostegno al **lavoro forzato o obbligato**. L'azienda non trattiene documenti d'identità del personale in originale, non prevede forme di deposito o trattenute di parte del salario (indennità, premi...) al fine di estorcere prestazioni lavorative;



a garantire che le attività lavorative si svolgano in ambienti di lavoro salubri ed in **condizioni di sicurezza**. La Società ha, infatti, messo in atto tutte le azioni idonee ad arginare e prevenire le cause dei potenziali rischi ed ha conseguito la certificazione del proprio sistema di gestione della sicurezza in conformità alla norma UNI ISO 45001:2018;



a garantire il diritto alla **contrattazione collettiva** senza alcuna ripercussione sul personale. L'Organizzazione ha informato il proprio personale in merito al **diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati** senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali.



a respingere ogni forma di **discriminazione** basate sulla razza, sesso, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, orientamento sessuale, responsabilità di familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. Tali garanzie sono assicurate per tutto il percorso lavorativo dalla selezione del personale, all'assunzione, all'accesso alla formazione, alle promozioni, al licenziamento e al pensionamento;



a trattare chiunque, in particolare il proprio personale, con **dignità e rispetto**, senza fare ricorso ad alcuna forma di coercizione fisica o mentale.



ad applicare i contratti collettivi nazionali di lavoro, con particolare riferimento all'**orario di lavoro**, ai **livelli retributivi**, alla regolamentazione di **ferie e pause di riposo** nonché agli **straordinari**.

L'Ecocleaning Italia si impegna a diffondere tali principi anche presso i propri fornitori e a valutarli e, se possibile, favorire coloro che li condividono. I principi enunciati sono alla base delle prassi e procedure poste in essere dall'azienda per la gestione delle varie attività al fine di garantirne il rispetto. Costituiscono inoltre i "binari" sui quali vengono stabiliti gli obiettivi ed i piani per il miglioramento continuo del sistema.

Giovanni L. Pica
Amministratore Unico